

POLITICA PER LA QUALITÀ, LA SICUREZZA E L'AMBIENTE

Come parte del Gruppo Nidec, Nidec ASI è un'Azienda elettromeccanica internazionale che direttamente o tramite le società da essa controllate progetta, costruisce ed installa una vasta gamma di soluzioni per i propri clienti che comprendono i sistemi di automazione, gli azionamenti elettrici e la generazione elettrica per applicazioni nei mercati Oil&Gas, petrolchimico, delle energie convenzionali e rinnovabili, navale e metallurgico.

Il ventaglio di prodotti di Nidec ASI comprende Motori e Generatori Elettrici, azionamenti in bassa e media tensione, sistemi di trasmissione e distribuzione in CA/CC, sistemi di efficienza energetica, sistemi di automazione e supervisione, sistemi di accumulo dell'energia.

La missione di Nidec ASI è "Soddisfare i nostri / vostri clienti progettando soluzioni e fornendo servizi impeccabili nell'intero ciclo di vita degli impianti". L'Organizzazione è quindi impegnata a mantenere e sviluppare la competitività sul mercato attraverso strategie tese al miglioramento continuo dell'efficienza e dell'efficacia della propria organizzazione, mettendo a disposizione risorse umane, tecnologiche, finanziarie e competenze specialistiche per l'attuazione, il controllo e il mantenimento dei propri sistemi di gestione per la qualità, la sicurezza e l'ambiente.

L'obiettivo prioritario che vogliamo perseguire con l'implementazione dei sistemi di gestione, è la soddisfazione dei nostri clienti, attraverso l'ottimizzazione dei processi produttivi che garantiscano affidabilità, sicurezza e conformità dei nostri prodotti/sistemi alla normativa vigente, ai requisiti contrattuali e soprattutto puntualità nella consegna, realizzando le attività produttive in un contesto rispettoso per l'ambiente in armonia con gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute sia dei lavoratori che delle parti interessate.

A tale scopo l'Organizzazione ha stabilito la propria "Politica integrata per la Qualità, la Sicurezza e l'Ambiente" al fine di ottenerne la massima efficienza nel raggiungimento degli obiettivi.

La Politica si articola nei seguenti principi:

- ⇒ **Centralità del Cliente:** l'esistenza dell'Organizzazione dipende dal nostro Cliente; nella nostra quotidianità ciò deve tradursi in comportamenti rigorosi improntati al massimo impegno, cura ed attenzione nei Suoi confronti a tutti i livelli organizzativi.
- ⇒ **Attenzione alle persone:** le competenze delle persone costituiscono l'essenza della nostra Organizzazione. È necessario favorire il contributo di tutti, attraverso la creazione di un ambiente organizzativo che stimoli l'assunzione di responsabilità, l'autonomia operativa e il riconoscimento dei risultati, assicurando che tutti i lavoratori siano adeguatamente formati, informati e sensibilizzati. È fondamentale pertanto la definizione puntuale di compiti, responsabilità e del ruolo di ciascuno per il conseguimento degli obiettivi aziendali, garantendo un costante coinvolgimento, anche attraverso i propri rappresentanti, in merito alla gestione aziendale della qualità, della sicurezza, della salute e dell'ambiente.
- ⇒ **Condivisione:** al fine di garantire il massimo coinvolgimento di tutti i componenti dell'organizzazione nel raggiungimento degli obiettivi aziendali relativi alla qualità, alla gestione ambientale e alla sicurezza e salute occupazionali, l'organizzazione condivide tali obiettivi con tutti i lavoratori.
- ⇒ **Leadership e consapevolezza:** al fine di assicurare la centralità della persona e l'efficacia della condivisione, l'organizzazione richiede a coloro i quali ricoprono ruoli di responsabilità una leadership efficace che garantisca che tutti i componenti dell'organizzazione e tutti i fornitori coinvolti nei processi produttivi siano consapevoli e motivati degli impegni presi, attraverso la promozione di attività di informazione, formazione ed addestramento che assicuri la trasmissione di conoscenze indispensabili

al corretto funzionamento dei processi e allo sviluppo di cultura e pratica di comportamento basati sulla tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza occupazionali.

- ⇒ **Partecipazione:** i nostri lavoratori sono tra gli stakeholder di maggiore rilevanza per la nostra Organizzazione, da coinvolgere mediante i percorsi di partecipazione e consultazione, valorizzando l'esperienza e le proposte di soluzioni pratiche, soprattutto di chi sia maggiormente operativo, nell'individuazione e gestione di rischi e opportunità per la Qualità, l'Ambiente e la Salute e Sicurezza Occupazionali.
- ⇒ **Ottimizzazione dei processi e miglioramento continuo:** l'intervento sui flussi organizzativi e produttivi deve assicurare la piena soddisfazione del "cliente interno", ovvero di chi sta a valle del processo, determinando il continuo miglioramento delle prestazioni del sistema attraverso un approccio di sempre maggiore efficacia ed efficienza dei processi stessi attraverso il costante monitoraggio e riesame sulla base di parametri misurabili attraverso opportuni indicatori.
- ⇒ **Condivisione delle informazioni:** analisi, organizzazione, diffusione e scambio delle informazioni rappresentano un'altra condizione fondamentale per la realizzazione dell'obiettivo già sottolineato nel punto precedente.
- ⇒ **Valutazione del contesto:** l'organizzazione predispone l'accurata valutazione del contesto aziendale (compresi natura, dimensione, variazioni significative) in ragione dell'impatto ambientale e della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.
- ⇒ **Coinvolgimento dei fornitori:** la nostra organizzazione e quelle dei nostri fornitori sono interdipendenti e un rapporto di reciproca fiducia migliora, per entrambi, la capacità di creare valore; è pertanto necessario che a tale fine siano sviluppate partnership ed alleanze strategiche che coinvolgano le parti interessate e in particolare gli appaltatori e i fornitori che operano nell'ambito o per conto dell'organizzazione, affinché adottino gli stessi criteri di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente anche mediante la condivisione dei principi della politica dell'organizzazione e delle relative informazioni documentali.
- ⇒ **Trasparenza:** l'organizzazione individua tutte le parti interessate interne ed esterne su cui ricadono gli effetti diretti ed indiretti della propria attività al fine di instaurare rapporti trasparenti e continui basati sulla condivisione dei principi gestionali e ove previsto, delle relative informazioni documentali.
- ⇒ **Rispetto delle prescrizioni:** il rispetto integrale delle leggi, dei regolamenti, delle rilevanti aspettative delle parti interessate e delle norme interne in materia di tutela ambientale, sicurezza e salute sul lavoro, sicurezza e qualità del prodotto costituisce elemento imprescindibile delle scelte aziendali e dell'organizzazione operativa quotidiana.
- ⇒ **Controllo dei rischi:** la tutela della salute e della sicurezza del personale e la prevenzione dell'inquinamento o di ogni altra forma di alterazione ambientale costituiscono elemento fondante della nostra organizzazione, la quale si impegna ad adottare le necessarie misure di controllo dei rischi sia per la sicurezza e la salute che per l'ambiente gestendo tutti i processi e le attività dell'organizzazione con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali ed ogni forma di danno ambientale e a comunicare in modo trasparente i propri rischi alle rilevanti parti interessate.
- ⇒ **Pianificazione:** una adeguata pianificazione degli obiettivi aziendali, in particolare per la sicurezza, la salute e l'ambiente, e la definizione dei traguardi intermedi relativi, permette l'attuazione efficace ed efficiente dei programmi prestabiliti, il controllo con continuità del loro andamento e l'identificazione ed implementazione, ove necessario, delle opportune azioni correttive come pronta risposta alle non conformità ed impegno a minimizzarne insorgenza ed entità.
- ⇒ **Corretto comportamento:** l'organizzazione implementa attività periodiche di monitoraggio dei luoghi di lavoro al fine di valutare condotte e situazioni, al fine di individuare standard e requisiti di prestazione in linea con la promozione di comportamenti corretti dal punto di vista della tutela ambientale e del rispetto della salute e sicurezza occupazionali, sia presso i propri siti che presso i propri Clienti.
- ⇒ **Impatto ambientale:** l'Organizzazione riconosce che il rispetto per l'ambiente ed il miglioramento delle

proprie performance ambientali debba essere considerato una priorità per la Direzione e per tutto il personale aziendale, e, con la finalità di contribuire attivamente ad uno sviluppo eco-sostenibile, si impegna mediante il proprio sistema di gestione ambientale a gestire e ridurre gli impatti ambientali diretti e indiretti correlati alle proprie attività in ottica di un giusto equilibrio tra sostenibilità delle attività programmate ed i risultati ottenibili, utilizzando le risorse energetiche in maniera razionale, progettando i propri prodotti con criteri e materiali che siano volti a ridurre sempre di più l'impatto ambientale, orientati al risparmio energetico e per lo sviluppo delle sorgenti rinnovabili di energia, operando nella prospettiva del Ciclo di Vita dei propri prodotti prestando particolare attenzione alla gestione ambientale della filiera.

⇒ **Revisione periodica:** la politica viene periodicamente riesaminata per migliorarne l'efficacia e la continua adeguatezza all'organizzazione valutando in particolare le variazioni significative della natura e dell'entità dei rischi dell'organizzazione.

La Direzione si impegna affinché la politica espressa in questo documento venga compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali. Essa costituisce lo schema di riferimento per il sistema di gestione messo in atto nelle sedi dell'Organizzazione e nell'ambito di tutti i processi di pertinenza, incluse le attività di cantiere e di service, in accordo con le norme di riferimento UNI EN ISO 9001:2015, UNI ISO 45001:2018 e UNI EN ISO 14001:2015. Tale sistema di gestione è attuato, documentato e mantenuto attivo al fine di garantire a tutte le parti interessate la propria solidità, credibilità, affidabilità ed efficacia, anche attraverso la certificazione – nei casi previsti – attraverso un Organismo accreditato.

Questa politica costituisce la base per la definizione degli obiettivi e dei traguardi attraverso i quali la Direzione si prefigge di perseguire il miglioramento continuo del sistema di gestione. Essa costituisce inoltre la guida per ogni valutazione e decisione operativa effettuata da tutto il personale ad ogni livello e funzione al fine di migliorare il sistema di gestione dell'organizzazione.

Al fine di perseguire tali obiettivi e traguardi, i responsabili delle funzioni ed enti aziendali, i propri collaboratori e tutto il personale operativo sono tenuti, nell'espletamento delle proprie attività, ad osservare scrupolosamente le direttive indicate nelle prescrizioni tecniche ed operative del sistema di gestione e a fornire il loro fattivo contributo affinché il sistema stesso sia mantenuto aggiornato e continuamente migliorato.

L'organizzazione rende inoltre disponibile la presente politica e ogni altro documento rilevante alle parti interessate.

Cinisello Balsamo, 15 maggio 2021

Politica per la Qualità, la Sicurezza e l'Ambiente rev. F

dott. ing. Dominique Llonch

Amministratore Delegato